



Fiche de poste

Catégorie A
Concours interne ITRF
BAP G – G3A45

Description de l'employeur :

Le CROUS de Lorraine est un établissement public administratif, qui gère :

- 25400 étudiants boursiers sur critères sociaux (sur une totalité de 84700 étudiants en Lorraine)
- 16 restaurants universitaires (3,3 millions de repas servis)
- 20 résidences universitaires (7278 logements)

Les missions du CROUS de Lorraine : Restauration, hébergement, aides financières directes (bourses sur critères sociaux) et aides spécifiques, action sociale, actions culturelles

Environnement professionnel :

Rattaché au Directeur du Patrimoine Immobilier, le chef d'exploitation et de maintenance des bâtiments contribuera à l'exécution du plan d'actions de l'établissement en matière de maintenance et à sa mise en œuvre. Les moyens humains et techniques mis à disposition du chef d'exploitation et de maintenance sont d'une part une équipe pluridisciplinaire composée d'agents généralistes de maintenance et de techniciens plus spécialisés dans un domaine technique du bâtiment et d'autre part des marchés publics d'entretien des installations techniques passés avec des prestataires extérieurs.

Description du poste :

Chef d'exploitation et de maintenance des bâtiments (H/F)

Localisation du poste :	Nancy
Activités principales :	<ul style="list-style-type: none">• Manager, organiser et coordonner les interventions des équipes internes dans le domaine de l'entretien du parc immobilier de l'établissement.• Savoir établir des diagnostics des dysfonctionnements rencontrés sur les installations techniques et des dégradations, vétustés signalées sur les ouvrages.• Définir précisément les actions de maintenance ayant pour objectif le rétablissement du service rendu à l'utilisateur par l'installation ou l'ouvrage, en fonction du diagnostic réalisé.• Définir et piloter les études et diagnostics préalables aux interventions dans les bâtiments ou sur les espaces extérieurs, avant l'engagement de travaux par les équipes internes ou par un prestataire extérieur, en tenant compte des réglementations en vigueur en matière de prévention des risques.



Fiche de poste

Catégorie A
Concours interne ITRF
BAP G – G3A45

	<ul style="list-style-type: none">• Piloter les travaux d'entretien et de maintenance et contrôler la bonne exécution de ces travaux et interventions en dépannages.• Estimer les coûts prévisionnels des travaux d'entretien.• Construire et gérer un budget de fonctionnement d'un service et un budget d'activité annuelle de maintenance.• Planifier et prioriser les travaux d'entretien en tenant compte des demandes émises par les différents sites, et en fonction des moyens humains et financiers mis à disposition par l'établissement pour mener à bien ses missions.
Compétences attendues :	<p><u>Connaissances :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux (connaissance approfondie)• Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance approfondie)• Méthodologie de conduite de projet (notions de base)• Technique des différents corps de métiers du bâtiment (connaissance approfondie)• Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)• Marchés publics (connaissance générale)• Techniques de négociation (connaissance générale)• Réglementation en matière de prévention des risques dans les bâtiments (installation électriques courant fort, amiante, liste non exhaustive). <p><u>Compétences opérationnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Savoir planifier et respecter des délais (maîtrise)</u>• <u>Apporter des réponses à des besoins spécifiques (maîtrise)</u>• <u>Établir un diagnostic (maîtrise)</u>• <u>Gérer les situations d'urgence (maîtrise)</u>• <u>Gérer les relations avec des interlocuteurs (application)</u>• <u>Participer à la sécurité des personnes et des locaux (application)</u>• <u>Savoir rendre compte (application)</u>• <u>Gérer un budget (application)</u>• <u>Passer un marché et suivre son exécution (maîtrise)</u>• <p><u>Compétences comportementales :</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sens de l'organisation• Sens relationnel• Capacité de raisonnement analytique• Sens du reporting.